

## DECLARACIÓN PARA BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS

- Autorizo a mis patrones a reducir mi sueldo por dólares aplicables antes de impuestos o a deducir de mi cheque dólares aplicables antes de impuestos para los programas del seguro que he elegido en otra parte en esta forma.
- Entiendo que mi elección para antes de impuestos hecha adjunto es irrevocable y se puede cambiar solamente el 1 de octubre, de cada año, o declarada inscripción abierta; o en el evento de un acontecimiento de vida cualificado (unión, divorcio, muerte de un esposo[a] o un dependiente elegible, nacimiento o adopción de un niño, o niño colocado por orden judicial en la casa del empleado, cambio en el estado de un niño dependiente, cambio en el empleo de el esposo[a]) y que debo elegir este cambio por escrito dentro del plazo de 31 días del acontecimiento de vida cualificado.
- Estoy consciente de que mis contribuciones al plan antes de impuestos no son elegibles como deducciones en los propósitos de impuestos de ingresos.
- Verifico que la información al revés sea verdad y completa y convengo que es mi obligación mantener esta información actualizada.
- Autorizo el lanzamiento de información a mi patrón y portadores de seguro.
- Entiendo que como un "nuevo empleado" o inscrito por primera vez mi cobertura de seguro elegida me comienza la fecha que vuelva al trabajo, si no estoy "activamente en el trabajo" en la fecha efectiva. La provisión "activamente en el trabajo" incluye días regulares de no-trabajo con tal de que trabaje el día programado en el horario que precede.
- Entiendo que como un nuevo empleado tengo 30 días desde la fecha que empecé mi empleo para registrarme en mis beneficios. Médico, dental, vista, seguro de vida básico, seguro de vida suplemental e incapacidad al corto plazo serán eficaces el primer día del mes después del día que empecé su empleo. Gastos flexibles es eficaz el primer día del mes después del día de inscripción, con tal de que se inscribió dentro de 30 días de empezar su empleo.
- Entiendo de que cobertura de incapacidad al corto plazo nuevamente elegida y vida incrementada comienza el día que regresé a trabajar, si no estoy "activamente en el trabajo". La provisión "activamente en el trabajo" incluye días regulares de no-trabajo con tal de que trabaje el día programado en el horario que precede.
- Entiendo que la falta de adherir a estas declaraciones puede comprometer mi cobertura de seguro.

## PROVISION DE ACTIVAMENTE EN EL TRABAJO

Las provisiones del plan requieren que un empleado esté realizando los deberes de su ocupación normal para que la inscripción o los aumentos en cobertura comiencen. Si un empleado es ausente debido a una enfermedad o una lesión, la inscripción solicitada o los aumentos en cobertura no comienzan hasta que el empleado vuelve al trabajo. La provisión de activamente en el trabajo es solamente aplicable a la cobertura de seguro de vida e incapacidad al corto plazo.

## NUEVO EMPLEADO

Beneficios excepto Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) serán efectivos el primer día del mes después del día que empecé su empleo. Tiene 30 días del día que empieza su empleo para someter sus elecciones. FSA será efectiva el primer día del mes después de inscripción con tal de que se inscriba dentro de los 30 días de la fecha que empecé su empleo.

## ELEGIBILIDAD DE DEPENDIENTE

Dependientes elegibles es el esposo[a] en unión legal del empleado y cada niño soltero (natural, adoptado, criado, hijastro[a] o niño colocados por orden judicial en la casa del empleado) menos de 19 años. La elegibilidad para Médica, dental, vista, y seguro de vida de dependiente continúa hasta la edad de 25 para estudiantes a tiempo completo. Los hijos deben residir en la casa del empleado para ser dependientes elegibles.

## CAMBIOS DE ACONTECIMIENTO DE VIDA CUALIFICADOS

Solicitudes para cambios de cobertura por cambios de Acontecimiento de Vida Cualificados (e.g. unión, nacimiento / adopción, divorcio, etc) se deben someter en el plazo de 31 días de la fecha o durante un período abierto anual de la inscripción.

## SEGURO de VIDA SUPLEMENTAL, SEGURO de MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRACIÓN (AD&D) e INCAPAZIDAD AL CORTO PLAZO proporcionado por STANDARD INSURANCE

Opciones de Seguro de Vida Suplemental y AD&D son disponibles a todos los empleados elegibles como nuevos empleados en incrementos de \$5,000 hasta 3 veces el salario anual o \$300,000, cualquiera que sea menos. Los aumentos anuales no podrán exceder \$20,000. Las Tarifas podrán aumentar al principio del año de póliza (1ro de octubre) de acuerdo a la edad del empleado y el horario de la prima siguiente.

Edad de Empleado

Seguro de Vida Suplemental: **29 and under**    **30-34**    **35-39**    **40-44**    **45-49**    **50-54**    **55-59**    **60-64**    **65-69**    **70+**

Costo Mensual por cada \$5,000    \$0.50    \$0.60    \$0.70    \$1.20    \$1.60    \$2.60    \$3.70    \$6.70    \$6.70    \$10.60

## PLAN DE INCAPAZIDAD AL CORTO PLAZO

\$0.89 por cada \$100 de su base salarial mensual (hasta un máximo de \$5,000)

Prima Mensual = (Base salarial mensual/100) X \$0.89

Ejemplo: Base salarial mensual = \$2,500 – (\$2,500/100) X \$0.89 = \$22.25